

Comisión Tripartita de Igualdad de Oportunidades

CTIO

Plan de Trabajo
Noviembre 2020-2021



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina

Ejes de Acción - Subcomisiones



Convenio 190



**Buenas Prácticas
Sindicales**



**Buenas Prácticas
Empresariales**



**Abordaje
Federal**



**Nuevas formas
de trabajo**



**Políticas de formación
y empleo en condiciones
de equidad**

Temas a abordar



Convenio 190

Mecanismos de control para la **aplicación y seguimiento del C190** y fortalecimiento de los existentes.

Estrategia integral para prevenir y combatir la violencia y el acoso.

Análisis de la **normativa nacional** y recomendaciones.

Protocolos de actuación.

Herramientas, orientaciones y actividades de **capacitación y de formación**, y actividades de sensibilización.



Buenas Prácticas Sindicales

Diagnóstico de la equidad de género e igualdad de oportunidades en el interior de los sindicatos.

Inclusión de la diversidad de género en la **negociación colectiva**.

Generación de **cláusulas relativas a equidad de género** en los CCT.

Inclusión de **protocolos en los CCT** para prevención y erradicación de violencia laboral.

Procesos de control del cumplimiento de las **normas y cláusulas convencionales** creadas.



Buenas Prácticas Empresariales

Articulación público-privada para impulsar procesos organizacionales libres de sesgos de género:

- Búsquedas laborales.
- Promociones.
- Capacitaciones.
- Inclusión digital.
- Espacios de cuidado.
- Empresas lideradas por mujeres.

Visibilización de buenas prácticas empresariales para su replicabilidad.

Diseño de **mecanismos de acompañamiento** al sector empresario.

Temas a abordar



Abordaje Federal

- Necesidad de coordinar e implementar estrategias con perspectiva de género y diversidad de manera **transversal y federal**.
- Crear **CTIOs regionales** en las 7 regiones establecidas por la SSSAT (Región Pampeana, NOA, NEA, Conurbano y CABA, Austral, Cuyo y Centro).



Nuevas Formas de Trabajo

- Impacto en el mundo del trabajo de las **nuevas tecnologías**, sus efectos y posibilidades para asegurar una transición justa.
- **Diálogo social** para la colaboración de todos los actores involucrados.
- Inclusión de **nuevos actores** y definición de roles y responsabilidades.



Políticas de formación y empleo en condiciones de equidad

Remoción de prácticas discriminatorias basadas en estereotipos de género, edad y condición social para promover la equidad en el acceso al empleo y en el desarrollo de carrera.

Estrategias de remoción de barreras y estereotipos de género en la **formación profesional**.

Estrategias innovadoras de formación profesional que contemplen condicionantes de género.

Promover la participación de mujeres y disidencias en **oficios o áreas de actividad no tradicionales**.

Agenda de reuniones

Se enviará a todos el cronograma de fechas de subcomisiones para que se inscriban ctio@trabajo.gob.ar
El link para unirse a la reunión se enviará a aquellos que se anoten



Convenio 190

Lunes 30 de noviembre. 9:30 hs.
Patricia Saenz, Dimitroff Casanova



Buenas Prácticas Sindicales

Martes 1 de diciembre 9:30 hs.
Gabriela Marcello; Lorena Manna



Buenas Prácticas Empresariales

Martes 1 de diciembre 9:30 hs.
Laura Spagnolo; Victoria Ronchetti



Abordaje Federal

Miércoles 2 de diciembre 9:30 hs.
Guido Bottini



Nuevas formas de trabajo

Jueves 3 de diciembre, 9:30 hs.
Sergio Paz, Agustina Rodriguez



Políticas de formación y empleo en condiciones de equidad

Martes 1 de diciembre 14 hs.
Edith Byk; Silvana Mochi

Muchas **gracias**



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina